AVANCE

Boletín mensual de CNT- Santander

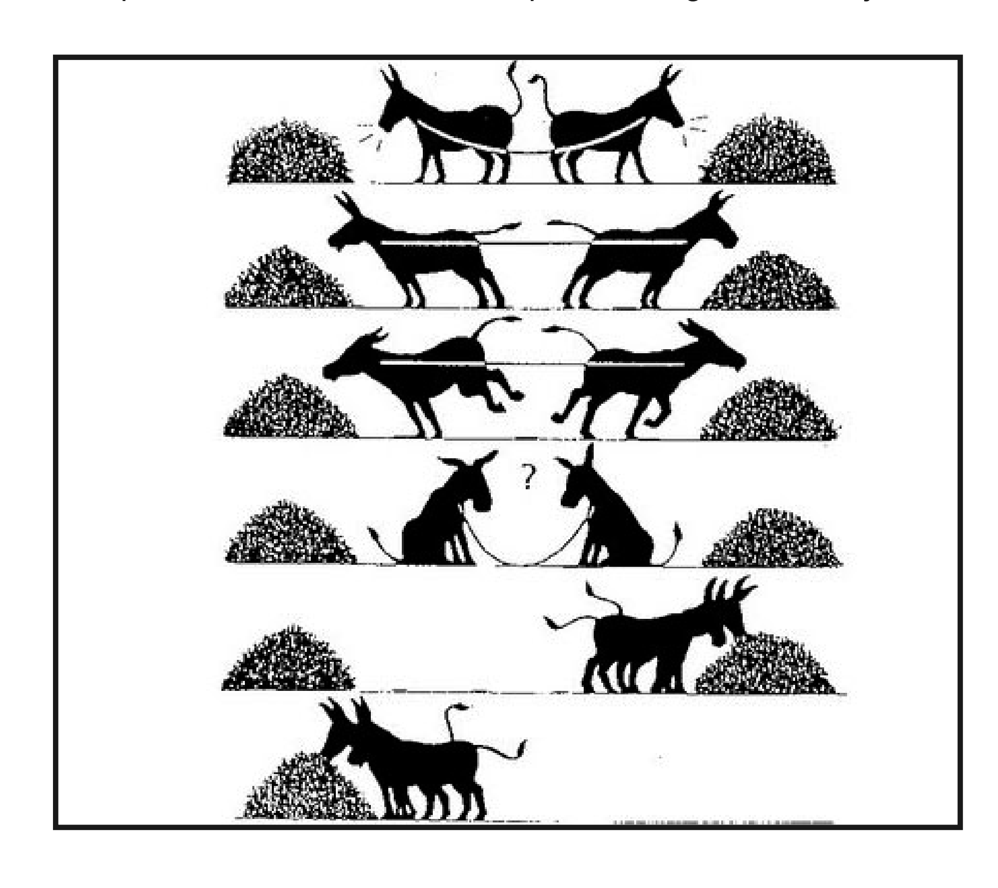
NÚMERO 6
ABRIL 2012
GRATUITO

29M: un largo día de trabajo

Decía Buenaventura Durruti que "los ladrones no se levantan a las seis de la mañana", queriendo señalar que el anarcosindicalismo no está integrado por delincuentes, sino por hombres y mujeres conscientes y amantes del trabajo como fuente de dignidad y riqueza para el conjunto de la sociedad. Trabajo es lo que somos, nuestra fuerza y nuestra arma.

La jornada de paro del 29M fue una larga e intensa jornada de lucha y duro trabajo, que afrontamos como un ejercicio más de gimnasia revolucionaria en un conflicto que dura ya más de un siglo. La CNT estuvo, como siempre, actuando con la contundencia necesaria a la que nos vemos empujad@s en cada situación, y con la responsabilidad de aquellos y aquellas que hacen de la coherencia y la solidaridad una forma de vida.

Desde que se anunció la convocatoria de Huelga General, los voceros del poder se dedicaron en cuerpo y alma a avisar de la llegada del lobo entre su tembloroso rebaño. El miedo, el odio y la resignación fueron, más que de costumbre, el mantra repetido hasta la saciedad en radios, periódicos y telediarios. Las subvenciones y la decreciente credibilidad de los 'sindicatos' pactistas, las armas preferidas para deslegitimar una jornada de protesta a la que ningún trabajador debería acudir siguiendo las consignas de nadie, sino por su propia conciencia ante el desolador panorama al que se nos está arrastrando. La intención era clara: mantener al mayor número posible de trabajadores y trabajadoras mirando al suelo mientras el cielo se desploma sobre sus cabezas. Para su desgracia y nuestra profunda alegría, no fue así.



Al menos allí donde la CNT estuvo presente, en los piquetes, en las marchas, en el combate, quedó claro que hay lugar para la esperanza y que los enemigos del pueblo y de la libertad tienen crecientes y serios motivos para preocuparse. Crecen los apoyos al asamblearismo, y la autogestión y la horizontalidad comienzan a ser principios cada vez mas conocidos, comprendidos y considerados como herramienta eficaz de organización social.

Seguiremos trabajando duro los 365 días del año. Luchando, como clase trabajadora hasta conseguir el apoyo popular suficiente para declarar la huelga en la que creemos: una huelga general indefinida y revolucionaria, que termine de derrumbar este podrido castillo de naipes, para comenzar a construir, entre todos y todas, un necesario mundo nuevo.

De momento, gracias a tod@s. ¡Salud y libertad!

CANTABRIA REBELDE

Colectivo libertario Agitación Rural

El valle de Cabuérniga, en el curso medio alto del río Saja, cuenta desde hace unos años con el Colectivo Libertario Agitación Rural y sus iniciativas. Este grupo de afinidad pretende, en sus propias palabras, "aportar nuestro pequeño grano de arena en la lucha contra el sistema actual así como contribuir a la difusión de las ideas y las prácticas libertarias".

Organizados alrededor de la Casa "El Toju", en el barrio de Jismana, en Ruente, este grupo organiza actividades, gestiona una Biblioteca Comunitaria, y una distribuidora. Están conectados con otros proyectos y espacios autogestionados.

La Distribuidora Agitación Rural es un proyecto de difusión de diferentes materiales, principalmente escritos, de carácter antiautoritario. Surge en verano de 2003 con la intención de contribuir a la extensión de las ideas, y como una apuesta por conseguir una manera de autogestión que fuera a su vez coherente con los planteamientos de Agitación rural. "Cada euro conseguido es reinvertido en una nueva propuesta de edición o en apoyar otras luchas", señala el colectivo. Suele estar presente en los conciertos y eventos que se organizan en Cantabria, en especial en verano.

La Biblioteca Comunitaria "El Toju", por su parte, inició su andadura en Octubre de 2006. Actualmente cuenta con un fondo de más de 800 títulos de temática crítica, novela, historia, literatura infantil... y un amplio abanico de revistas y fanzines. Este marzo, por ejemplo, se convirtieron en nodo de distribución en la zona de Rebelaos, publicación para la autogestión de difusión gratuita editada por el colectivo Afinidad Rebelde.

Para conocer más de sus actividades, puedes informarte o contactar con el colectivo a través de su página web (http://agitacionrural.webcindario.com/).



TEORÍA Y PRAXIS ANARQUISTA

"El ABC del comunismo libertario"*, 1929

*ALEXANDER BERKMAN

"Hay revoluciones y revoluciones. Algunas revoluciones tan sólo cambian la forma gubernamental, colocando un nuevo grupo de gobernantes en lugar de los antiguos. Estas son revoluciones políticas y como tales con frecuencia encuentran poca resistencia. Pero una revolución que se propone abolir el sistema completo de la esclavitud asalariada tiene que deshacerse también del poder de una clase para oprimir a otra. Es decir, no es más un mero cambio de gobernantes, de gobierno, no es una revolución política, sino una revolución que intenta alterar todo el carácter de la sociedad. Esa sería una revolución social. Como tal tendría que luchar no sólo contra el gobierno y contra el capitalismo, sino que tendría que afrontar la oposición de la ignorancia y el prejuicio popular, la oposición de aquellos que creen en el gobierno y en el capitalismo.

¿Cómo se realizará entonces? (...)

¿Te has preguntado alguna vez cómo ocurre que el gobierno y el capitalismo continúan existiendo, a pesar de todo el mal y de toda la perturbación que causan en el mundo?

Si lo hiciste, entonces tu respuesta tiene que ser que se debe a que el pueblo sostiene esas instituciones y que las sostiene porque cree en ellas. Esta es la clave de toda la cuestión: la sociedad actual descansa en la creencia del pueblo de que es buena y útil. Está basada en la idea de la autoridad y de la propiedad privada. Son las ideas las que mantienen esas condiciones. El gobierno y el capitalismo son las formas en las que las ideas populares se expresan a sí mismas. Las ideas son la base; las instituciones son la casa construida sobre ella.

Una nueva estructura social tiene que tener nuevas ideas como base. Por más que puedas cambiar la forma de una institución, su carácter y su significado permanecerán, como la base sobre la que está construida."

¿A qué le llaman “absentismo”?

El reformazo ha modificado las condiciones para achacar los despidos al absentismo laboral. Este retroceso afectará especialmente a las mujeres.

Además de todos los aspectos que ya se han comentado en números anteriores sobre los cambios que ha introducido la última, por el momento, reforma laboral, el Real Decreto-ley también contempla medidas para el control de absentismo laboral en las empresas.

Para ello se ha reformado parte del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores (ET) que regula las causas de extinción objetiva del contrato, es decir, el ya famoso “despido objetivo”.

El cambio respecto a la anterior reforma de la Ley 35/2010 (los del PSOE ahora no dejan de ir a las manis contra la reforma, ya se han olvidado de la última suya del año 2010, hace eones de años por lo que se ve), es que antes se computaba que el índice del absentismo total de la plantilla dentro del centro de trabajo superase el 2,5% en el mismo periodo (antes de esa reforma el índice de absentismo era del 5%), referencia al índice de absentismo total de la plantilla que ha desaparecido en la última reforma.

En la práctica, si trabajas cinco días a la semana, en dos meses trabajas unos 42 ó 43 días, más o menos. Si tienes dos bajas que suman 9 días (que es el 20% de las jornadas de dos meses) te podrán despedir como despido objetivo procedente con una indemnización de 20 días por año (de los cuales la empresa solo paga 12), con un máximo de 12 mensualidades sin necesidad alguna de perjuicio para la empresa, sin que tenga que demostrar que tenga pérdidas o que tu enfermedad la causa un trastorno, nada de nada. Solo por tu ausencia de 9 días en un periodo de dos meses te pueden aplicar ese despido. Para nada importa que lo justifiques, que aportes certificados médicos de que has estado enfermo, muy enfermo, o que tu hijo ha estado gravísimo y después tuviste la gripe. Tu única salvación es que en Convenio se anule esa posibilidad o que estés enfermo más de 21 días en ese periodo de tiempo. Tampoco computará como ausencia las jornadas de huelga legal, accidentes de trabajo, maternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia, paternidad, licencias y vacaciones, ni las motivadas por la situación física o psicológica derivada de violencia de género.

Después de leer este artículo, ¿hablamos del derecho a la salud, del derecho al trabajo, del derecho a no discriminación, a que por estar enfermo te puedan despedir con una indemnización inferior a no estar enfermo?

Y la reforma no solo beneficia al empresario, ahora se traslada la presión, el temor, al trabajador para que no coja bajas médicas, ahorrándose la seguridad social el coste de pagar esas bajas.

Pero, con ser todos los trabajadores perjudicados, a quien se ha aumentado brutalmente el riesgo de despido es a las mujeres cuyo absentismo es más elevado por dos motivos:

1.- La nula aplicación de la conciliación de la vida familiar y laboral en las empresas.

2.- El mal cálculo que hacen las empresas del absentismo, porque pueden estar incluyendo supuestos para su cálculo que no contempla el ET, como los permisos con sueldo o las reducciones de jornada.

Sindicato de Oficios Varios CNT-Santander

Lunes de 10 a 13.00 horas y de 19.00 a 21:00 horas
Miércoles de 18:00 a 20:00 horas
Viernes de 10:00 a 13:00 horas
(Para asesoría jurídica gratuita, pedir cita)

C/ Vista Alegre 11 942 055 095 - 600 282 005 santander@cnt.es





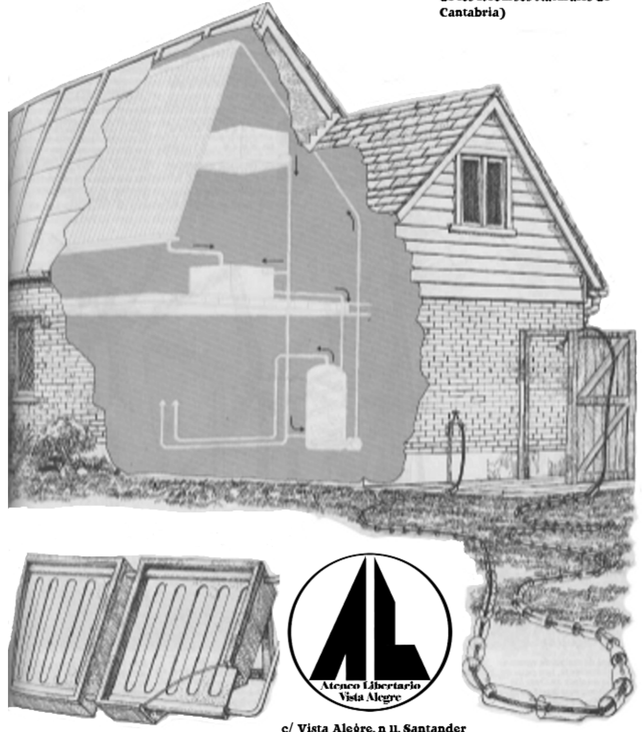
Construyendo una economía libertaria

En su X Congreso, celebrado en Córdoba en 2010, CNT refrendaba el compromiso con la construcción del comunismo libertario, mediante el impulso de colectividades de producción y consumo y redes de economía alternativa libertaria. Una economía que satisfaga nuestras necesidades -que no nuestro inducido deseo de consumo- con criterios sociales, ecológicos y políticos.

Somos exigentes a la hora de considerar “alternativos” a proyectos y productos que, pese a presentarse como “verdes”, de “comercio justo” o, incluso, “agroecológicos”, siguen realimentando el sistema capitalista y/o no tienen la dimensión colectivista y combativa que consideramos imprescindible: crear un mundo nuevo exige trabajar para acabar con el viejo. Con ese criterio, ya hay en marcha en no pocos sindicatos de CNT grupos de consumo, colectividades de trabajo asociado, Hacklabs...

Para contribuir a la reflexión, CNT ha publicado, a través de la Secretaría de Formación y Estudios, un Cuaderno para el debate sobre Grupos de consumo (disponible en la web confederal) y será publicada, próximamente, la Memoria del I Encuentro/Conferencia de Economía alternativa, celebrado en Madrid el pasado año.





En abril, energía y Medio Ambiente en el Ateneo

► Jueves, 19 de abril, 20.00 horas
Charla, **“Panorama energético actual y su impacto en el medio ambiente”**, por Pedro Prieto (CrisisEnergetica.org)

► Viernes, 20 de abril, 20.00 horas
Charla, **“Límites y posibilidades de las energías alternativas”,** por Paco Ramos (Ecologistas en Acción)

►Sábado, 21 de abril, 18.30 horas
Charla, **“Energía y Medio Ambiente en Cantabria”,** por Gonzalo Canales (ARCA, Asociación para la Defensa de los Recursos Naturales de Cantabria).

Ateneo Libertario Vista Alegre
c/ Vista Alegre 11 bajo
@Ateneo_VAS/ateneovistalegre@nodo50.org